

# GESTION D'ÉQUIPE

Développer ses pratiques managériales : outils et méthodes



Les fonctions d'un élu le place naturellement dans un contexte managérial qui peut être nouveau pour lui ou encore complexe. Manager une équipe ne s'improvise pas car il s'agit d'un ensemble de techniques et d'outils qui nécessitent un apprentissage. Cet apprentissage permet d'acquérir des méthodes et de s'approprier des techniques pour développer de vraies pratiques managériales.



**DURÉE** : 1 jour  
Ou sur mesure



**PROFIL DES INSCRITS** :  
Élu local



**PRÉREQUIS** : Aucun



**MODALITÉS** : Présentielle



**LIMITES D'EFFECTIFS** : 15  
ou individuel



**ORGANISATION**

- **XYLAN FORMATIONS** -

Équipe pédagogique

Nos formateurs sont, ou ont été, préfets, conseillers départementaux, DGS, secrétaires de mairie, directeurs de service, députés, avocats en droit public, journalistes locaux, élus communautaires, conseillers...

Ils dispensent des formations de qualité sans aucune pression idéologique ou politique.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et tour de table
- Rappel des objectifs
- Supports projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle

Suivi et évaluation

- Feuille de présence
- Mises en situation
- Questions / réponses
- Formulaires d'évaluation à chaud et à froid
- Attestation individuelle de formation

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Cette formation vous permettra d'acquérir de la méthode et des outils pour assurer votre rôle de manager. Vous serez également en mesure de mieux identifier votre propre fonctionnement. De plus, la pratique des exercices de mise en situation s'appuiera sur des cas concrets tirés de la réalité quotidienne de l'apprenant.

## CONTENU PEDAGOGIQUE

Identifier l'intérêt des pratiques managériales et savoir y trouver des bénéfices

- Les activités du manager et les pratiques managériales
- Pourquoi le management est-il un enjeu crucial dans une structure ?
- Pourquoi le management est-il un enjeu crucial pour moi ?

Fixer le cadre de son rôle de Manager vis-à-vis de son équipe

- Définir ma fonction, mes activités et mes prérogatives
- Identifier les attentes managériales des parties prenantes
- Fixer des objectifs SMART et je mesure les écarts
- Communiquer efficacement pour susciter l'adhésion

Comprendre l'impact du facteur humain dans une dynamique de groupe vs le comportement individuel

- La dynamique de groupe et les principaux types de comportements en réunion
- Les leviers de motivation individuels et la mixité générationnelle
- Gérer des profils dits « difficiles »

Savoir adapter son style de management aux situations

- Identifier les « situations de management »
- Mesurer l'intensité de la situation
- Choisir le style approprié

Définir les actions managériales et structurer son management

- Faire un diagnostic de son environnement managérial
- Identifier les actions concrètes à mettre en œuvre en tant que manager
- La boîte à outil du manager

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier l'intérêt des pratiques managériales et savoir y trouver des bénéfices

Fixer le cadre de son rôle de manager vis-à-vis de son équipe

Comprendre l'impact du facteur humain dans une dynamique de groupe vs le comportement individuel

Savoir adapter son style de management aux situations

Définir les actions managériales et structurer son management

## MODALITES D'ACCUEIL DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Nous prenons en compte les besoins spécifiques des stagiaires en situation de handicap pour envisager d'adapter la pédagogie, le matériel, les moyens techniques et humains de la formation. Si vous êtes en situation de handicap, merci de prendre contact avec notre correspondante handicap (psh@xylan.fr)