

GESTION D'ÉQUIPE

Elus et agents, les fondamentaux pour travailler ensemble



L'installation d'une équipe départementale est un moment primordial pour la réussite d'un mandat. Elle nécessite accompagnement et adaptation de la part des agents, formation et information de la part des élus. Une collaboration efficace permettra de rendre un service public de qualité au service des administrés.



DURÉE : 1 jour



PROFIL DES INSCRITS :
Élu départemental



PRÉREQUIS : Aucun



MODALITÉS : Présentielle



LIMITES D'EFFECTIFS : 15



ORGANISATION

- XYLAN FORMATIONS -

Équipe pédagogique

Nos formateurs sont, ou ont été, préfets, conseillers départementaux, DGS, secrétaires de mairie, directeurs de service, députés, avocats en droit public, journalistes locaux, élus communautaires, conseillers...

Ils dispensent des formations de qualité sans aucune pression idéologique ou politique.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et tour de table
- Rappel des objectifs
- Supports projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle

Suivi et évaluation

- Feuille de présence
- Mises en situation
- Questions / réponses
- Formulaires d'évaluation à chaud et à froid
- Attestation individuelle de formation

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Pour bien travailler avec les agents concevoir et mettre en œuvre les politiques publiques du Département en lien étroit avec l'administration, il faut d'abord comprendre les rouages et la mécanique du Conseil départemental. Il faut ensuite les fédérer les agents derrière un projet porteur de sens. Enfin, il faut que l'élu sache se positionner avec aisance auprès des agents, en articulation avec le cabinet, les services et le groupe d'élus.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Comprendre le rôle de chacun pour travailler en bonne intelligence

- Le rôle des différents acteurs et instances
- Situer le rôle de chacun : qui fait quoi
- Elu, collaborateur et technicien, où placer le bon curseur pour garder la bonne place

Une organisation à trois niveaux

- Le pilotage
- La gestion
- L'exécution

Conseils et bonnes pratiques en début de mandat

- Poser le cadre en début de mandat
- Définir la feuille de route
- Identifier l'écosystème socio-économique et institutionnel
- Repérer les attentes réciproques et complémentaires
- Contribuer à un dialogue constructif et cohérent
- Croiser les logiques d'action sectorielles et territoriales
- Cultiver l'innovation, la transversalité et l'esprit d'ouverture
- Garder sa posture et respecter la posture de l'autre

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Savoir qui fait quoi

Positionner l'élu, le collaborateur et le technicien

Comprendre la légitimité politique et la légitimité administrative

Connaître les deux cultures : culture de l'élu et culture de l'administration

MODALITES D'ACCUEIL DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Nous prenons en compte les besoins spécifiques des stagiaires en situation de handicap pour envisager d'adapter la pédagogie, le matériel, les moyens techniques et humains de la formation. Si vous êtes en situation de handicap, merci de prendre contact avec notre correspondante handicap (psh@xylan.fr)