

GESTION D'ÉQUIPE

Optimiser le travail de l'équipe municipale



Vous savez qu'il n'est pas facile pour chacun de trouver sa place au sein de l'équipe municipale. Favoriser la motivation et l'implication de chaque élu pendant 6 ans, cela ne s'improvise pas... Pourtant, chaque élu municipal doit pouvoir inscrire son action individuelle dans un cadre collectif et contribuer ainsi à la réalisation du projet de l'équipe municipale.



DURÉE : 1 jour



PROFIL DES INSCRITS :
Élu local



PRÉREQUIS : Aucun



MODALITÉS : Présentielle



LIMITES D'EFFECTIFS : 15



ORGANISATION

- XYLAN FORMATIONS -

Équipe pédagogique

Nos formateurs sont, ou ont été, préfets, conseillers départementaux, DGS, secrétaires de mairie, directeurs de service, députés, avocats en droit public, journalistes locaux, élus communautaires, conseillers...

Ils dispensent des formations de qualité sans aucune pression idéologique ou politique.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et tour de table
- Rappel des objectifs
- Supports projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle

Suivi et évaluation

- Feuille de présence
- Mises en situation
- Questions / réponses
- Formulaires d'évaluation à chaud et à froid
- Attestation individuelle de formation

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Améliorer le travail de l'équipe municipale, en renforçant la cohésion et la dynamique du groupe. Ce travail s'organise et se construit en favorisant des relations entre les membres de l'équipe mais aussi en articulant l'action politique des élus à l'action technique des fonctionnaires territoriaux.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Qu'entend-on par « équipe municipale ? »

- Optimiser : « Qu'est-ce que c'est ? »
- Définition d'une équipe
- Les spécificités d'une équipe municipale
- Pas d'équipe sans capitaine : le maire est le leader !
- Les facteurs de succès pour une équipe

Différencier les niveaux de contexte d'évolution de l'équipe

- Niveau politique, économique et social
- Niveau légal et réglementaire
- Niveau spécifique à la collectivité : contraintes et opportunités

Assurer les partenariats de l'équipe

- Hiérarchiser les relations de l'équipe municipale
- Les 3 principaux modes de relations avec les partenaires
- Les relations équipe municipale / fonctionnaires municipaux

Maîtriser les outils nécessaires pour optimiser le travail de l'équipe

- Développer la culture de l'écrit et mesurer les limites de l'oral
- 4 leviers pour dynamiser le travail de l'équipe
- Prioriser les tâches, planifier et déléguer
- Organiser les réunions
- Connaître quelques techniques pour favoriser le travail d'équipe et motiver la participation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mieux coordonner l'action collective des adjoints et des conseillers municipaux délégués pour vos projets de territoire

Articuler l'action politique des élus avec l'action technique de votre administration territoriale

Adopter de nouvelles habitudes de travail partagées et collaboratives à long terme
Mener à bien vos projets avec une feuille de route de l'équipe municipale

MODALITES D'ACCUEIL DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Nous prenons en compte les besoins spécifiques des stagiaires en situation de handicap pour envisager d'adapter la pédagogie, le matériel, les moyens techniques et humains de la formation. Si vous êtes en situation de handicap, merci de prendre contact avec notre correspondante handicap (psh@xylan.fr)